

COMUNE DI MACERATA FELTRIA  
Provincia di Pesaro e Urbino

**Contratto collettivo decentrato integrativo  
per l'utilizzo delle RISORSE DECENTRATE  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2012**

*Premesso che:*

- ✓ in data 14.12.2012, presso il Comune di Macerata Feltria, fra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale è stata sottoscritta un' ipotesi di contratto per le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012;
- ✓ in data 16.01.2013 con lettera prot. N. 392 detta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa, è stata trasmessa a cura del Presidente della Delegazione Trattante al Revisore dei Conti di questo Ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri;
- ✓ l'organo di Revisione economico-finanziaria di questo Comune, con verbale n. 1 in data 16.01.2013 (acclarato al protocollo n. 453/2013) non ha formulato rilievi attestando la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di Bilancio e di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D. Lgs. N. 165/2001;
- ✓ la Giunta, con deliberazione n. 3 del 18.01.2013, ha autorizzato, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I - anno 2012.

*Il giorno 06 (sei) del mese di Febbraio dell'anno 2013, presso la sede del Comune di Macerata Feltria (PU), viene sottoscritto definitivamente il C.C.D.I. del personale non dirigente di questo ente per l'annualità economica 2012.*

*Il presente testo contrattuale viene inviato all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, ai sensi dell'art. 5, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 22/01/2004. La trasmissione avviene per via telematica sull'apposita casella di posta elettronica certificata [contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it](mailto:contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it) attivata dall'Aran ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009.*

*Macerata Feltria, 06.02.2013*

Presidente	- f.to Romano dott. Bartolucci
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL	- f.to Vito Maulucci
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL	- f.to Augusto Sacchi
R.S.U. Aziendale	- f.to Daniele D'Antonio

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, **per l'anno 2012**, risulta costituito in € 72.944,03, come formalizzato con determinazione n. 234 del 23.11.2012, in applicazione degli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui alle deliberazioni di G.C. n. 68 del 16.11.2012:

**• "RISORSE FINANZIARIE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ":**

<b>CONTRATTO DI RIFERIMENTO</b>	<b>ARTICOLO</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL 01/04/1999	14, c. 4 - Risp. Lavoro straordinario anno 1999	€ 104,64
	15, c. 1, lett. a) - Disagio, part. Resp., Prod. Gen.	€ 33.186,49
	15, c. 1, lett. g) - L.E.D. al 31.12.1998	€ 6.400,68
	15, c. 1, lett. j) - 0,52 % Monte Salari anno 1997 (pari ad € 413.381,44 esclusa la dirigenza)	€ 2.149,58
CCNL 05/10/2001	4, c. 1 - 1,10% Monte Salari anno 1999 (pari ad € 435.859,02 esclusa la dirigenza)	€ 4.794,45
	4, c. 2 - RIA ed Assegno ad personam cessati	€ 5.557,31
CCNL 22/01/2004	32, c. 1 - 0,62 % Monte Salari anno 2001 (pari ad € 412.573,87 esclusa la dirigenza)	€ 2.557,96
	32, c. 2 - 0,50 % Monte Salari anno 2001 (pari ad € 412.573,87 esclusa la dirigenza) SPESA DEL PERSONALE < 39% ENTRATE CORRENTI	€ 2.062,87
	32, c. 7 - 0,20 % Monte Salari anno 2001 (pari ad € 412.573,87 esclusa la dirigenza)	€ 825,15
CCNL 09/05/2006	4, c. 1 - 0,50 % Monte Salari anno 2003 (pari ad € 418.700,58 esclusa la dirigenza)	€ 2.093,50
CCNL 11/04/2008	8, c. 2 - 0,60% Monte Salari anno 2005 (pari ad € 451.084,00 esclusa la dirigenza)	€ 2.706,50
	<b>Differenziali degli incrementi retributivi contrattuali siglati dopo il 2003 collegati alle P.E. nella categoria:</b>	
CCNL 22/01/2004	24, c. 2 e dichiarazione congiunta n. 14	€ 1.647,41
CCNL 09/05/2006	2, c. 1 e dichiarazione congiunta n. 4	€ 933,02
CCNL 11/04/2008	8, c. 2	€ 1.042,39
CCNL 31/07/2009		€ 615,33
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2012</b> <i>al lordo della riduzione art. 9, comma 2bis, DL 78/10</i>	<b>€ 66.677,28</b>
	<b>RIDUZIONE ANNO 2012</b> ai sensi dell' art. 9, c. 2 bis, del DL 78/2010 pari al 4,37% di € 66.677,28	<b>- € 2.913,80</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2012</b>	<b>€ 63.763,48</b>
	RISORSE investite in Progressioni Orizzontali 2012	€ 31.286,28
	RISORSE investite in indennità di comparto 2012	€ 6.782,80
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI NELL'ANNO 2012</b>	<b>€ 25.694,40</b>

• **“RISORSE FINANZIARIE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ”:**

CCNL	RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
01/04/1999	Art. 15, comma 1, lett. k)	<b>progettazione UTC</b> <i>escluso dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010</i>	€ 2.629,59
		<b>competenze ISTAT</b> • 15° Censimento della popolazione e delle abitazioni <i>escluso dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010</i>	€ 1.807,16
	Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	€ 4.960,58
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2012 al lordo della riduzione art. 9, comma 2 bis, DL 78/10</b>			<b>€ 9.397,33</b>
<b>RIDUZIONE ANNO 2012 ai sensi dell' art. 9, c. 2 bis, del DL 78/2010 pari al 4,37% di € 4.960,58</b>			<b>- € 216,78</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012</b>			<b>€ 9.180,55</b>

In relazione alle prescrizioni di maggiore rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa del personale e del suo contenimento, ed in particolare dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 (come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009) in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni di legge, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, si prende atto che:

- questo Comune, non soggetto al patto di stabilità, non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato;
- il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008), è inferiore al 50%;
- la spesa del personale 2012 non supera quella riferita all'anno 2008, come definito dall'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 - Finanziaria 2007;

Si prende atto, altresì, del rispetto dei vincoli di cui all'art. 9, comma 2bis, D. L. 78/2010 dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevedendo che dal 01.01.2011 al 31.12.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio:

- **TOTALE RISORSE 2010 PER LIMITE ART. 9, C. 2 BIS, D.L. 78/2010..... € 74.504,65**  
da non superare fino al 2013, di cui:  
  
 TOTALE DELLE RISORSE STABILI 2010.....€ 65.175,84  
*comprensivo dei differenziali degli aumenti contrattuali successivi al 2003*  
 TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI 2010.....€ 9.328,81  
*al netto delle somme spese per la progettazione interna 2010, delle economie 2009 e 2010*
- **TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.....€ 71.637,86**  
di cui:

TOTALE DELLE RISORSE STABILI 2012.....€ 66.677,28  
*comprensivo dei differenziali degli aumenti contrattuali successivi al 2003*  
 TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI 2012.....€ 4.960,58  
*al netto dei compensi per progettazioni e dei compensi Istat di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999*

- **Il fondo viene comunque ridotto proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2012, rispetto all'anno 2010, in misura pari al 4,37% (pari ad € 3.130,58) come scaturisce dai calcoli riportati in deliberazione di G.C. n. 68/2012 - definitivi;**

### **RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 25.694,40</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 9.180,55</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2012 :</b>	<b>€ 34.874,95</b>

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2012

Le risorse sopra specificate, pari ad **€ 34.874,95**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

### **1 - Indennità:**

<b>1.1 - Rischio:</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	<b>€ 2.375,77</b>
€ 30,00/mens x n. 5 dip. + n. 1 dip. x mesi 11,5, + n. 1 dip. x mesi 7 + n. 1 dip. per 20 gg	
<b>1.2 - Maneggio valori:</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	<b>€ 286,34</b>
€ 1,03/gg x Agente Contabile Tosap giornaliera + Economo Comunale	

### **2 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

<b>2.1 - Orario articolato:</b>	<b>€ 789,48</b>
€ 2,58/gg - 1 timbratura e € 5,16/gg - 2 timbrature x autisti scuolabus	

### **3 - Specifiche responsabilità** (art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

<b>3.1 - Responsabili servizio:</b>	<b>€ 9.999,84</b>
- € 208,33/mese x dipendenti cat. C n. 2	
- € 208,33/mese x dipendenti cat. D n. 2	
<b>3.2 - Responsabile sicurezza alimentare:</b>	<b>€ 1.200,00</b>
- € 100,00/mese x cuoca	

### **4 - Ulteriori specifiche responsabilità** (art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

<b>4.1 - Ufficiale stato civile:</b>	<b>€ 399,96</b>
- € 25,00/mens x n. 1 dipendente con funzioni al 100%	
- € 8,33/mens x n. 1 dipendente con funzioni al 33,33%	

### **5 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** (art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99) **€ 14.561,66**

L'ammontare della somma al netto dei risparmi derivanti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, verrà distribuito sulla base del peso delle valutazioni predisposte dai responsabili per ciascun dipendente assegnato al proprio settore, con il sistema di valutazione vigente nell'ente e tenendo conto del piano degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 67 del 16.11.2012. L'erogazione avverrà in un'unica soluzione, previa verifica a consuntivo dei risultati conseguiti.

**6 - Fondi art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 – Alte Professionalità**

**€ 825,15**

Tale importo, pari allo 0,20% monte salari 2001, destinato al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.04 – "Alte Professionalità", viene accantonato nel Bilancio 2012 in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31/07/2009). Il medesimo importo è già stato accantonato negli anni precedenti dal 2003, per cui la somma totale a disposizione ammonta ad € 8.251,50.

**7 - Fondi a specifica destinazione:**

**7.1 - Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/99:**

- Compensi per attività di progettazione UTC **€ 2.629,59**
- 15° Censimento della popolazione e delle abitazioni **€ 1.807,16**  
(da corrispondere secondo i criteri proposti con determinazione n. 60 dell'11/05/2012)

**8 – Fondo per prestazioni di lavoro straordinario (art. 14 CCNL 01/04/99)**

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2012 in **€ 3.380,12**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

**1 – A far data dal 25/06/2008** i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni in legge n. 133/2008, e s.m.i. affluiscono al bilancio dell'ente e non possono essere destinati alla contrattazione decentrata. A tal fine, il servizio personale, entro il 31.01.2013, comunicherà al presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

**2 –** Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;

**3 - Norma di rinvio:**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.