

Comune di MACERATA FELTRIA

Provincia di Pesaro e Urbino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009 (Ente senza dirigenza)

Premesso che:

- ✓ in data 29.10.2009, presso il Comune di Macerata Feltria, fra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale è stata sottoscritta un' ipotesi di contratto per le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009 (Allegato A);
- ✓ in data 01.12.2009 con lettera prot. N. 7245 detta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa, è stata trasmessa a cura del Presidente della Delegazione Trattante al Revisore dei Conti di questo Ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri;
- ✓ che l'organo di Revisione economico-finanziaria di questo Comune, con verbale n. 18 in data 09.12.2009 (ns prot. n. 7383 del 09.12.2009) non ha formulato rilievi attestando la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di Bilancio 2009, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D. Lgs. N. 165/2001;
- ✓ la Giunta, con deliberazione n. 99 del 11.12.2009, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I..

Il giorno 29 (ventinove) del mese di Dicembre dell'anno 2009, presso la sede del Comune di Macerata Feltria (PU), viene sottoscritto definitivamente il C.C.D.I. del personale non dirigente di questo ente per l'annualità economica 2009.

Il presente testo contrattuale viene inviato all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, ai sensi dell'art. 5, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

*Macerata Feltria, 29/12/2009
Prot. N.*

Il Presidente della Delegazione Trattante	- f.to CASULLI dott.ssa Maria Immacolata
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL	- f.to ALESSANDRONI Luca
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL	- f.to SACCHI Augusto
R.S.U. Aziendale	- f.to GIOVAGNOLI Francesca
R.S.U. Aziendale	- f.to SIMONCINI Giuseppe

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, il Comune di Macerata Feltria, nell'anno 2009:

- non è soggetto al patto di stabilità interno;
- ha rispettato gli obblighi di riduzione della spesa del personale;
- ha attivato adeguati sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, desunto dal consuntivo 2007, è pari al 36,08%;
- non risulta essere ente strutturalmente deficitario.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, **per l'anno 2009**, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI 2009 € 60.423,35

Come quantificato dal Responsabile del Settore I con determinazione n. 156 del 26/06/2009.
Pari al **medesimo importo del 2008 + RIA dei cessati (€ 3.541,53)**.

Adeguamento aumenti CC.CC.NN.LL. successivi al 2003 € 4.238,15

Ad integrazione del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lettera b) – *Incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche nella categoria* – di cui: € 1.647,41 CCNL 22/01/04, € 933,02 CCNL 09/05/06, € 1.042,39 CCNL 11/04/08 ed € 615,33 CCNL 31/07/09.

Dal fondo delle risorse stabili, integrato con i differenziali degli aumenti contrattuali, vengono destratti i seguenti importi con i valori del CCNL Comparto Regioni–Autonomie Locali 31.07.09:

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008 € 27.653,88

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto € 7.047,77

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo per riclassificazione del personale € 53,68

(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2009 € 29.906,17

RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2009 € 21.250,14

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili quantificate con atto G.C. n. 56 del 19/05/2009 e successivamente integrate con atto G.C. n. 87 del 24/10/2009:

CCNL	RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
01/04/99	Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	€ 3.480,31
	Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC	€ 8.441,02
	Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	€ 4.960,58
	Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	€ 4.368,23
31/07/09	Art. 4, comma 2, lett. a)	1,00% del monte salari anno 2007 a valere per l'anno 2009	€ 0
TORNA TOTALE			€ 21.250,14

La parte sindacale chiede, ricorrendone le condizioni, che le risorse decentrate variabili siano incrementate ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 31.07.2009.

La parte pubblica ribadisce quanto già espresso nella deliberazione della G.C. n. 87 del 24/10/2009 circa la difficile situazione finanziaria complessiva dell'Ente che ha portato all'approvazione, con deliberazione di C.C. n. 34 del 18/09/2009, di un provvedimento di riequilibrio di Bilancio 2009 con applicazione dell'avanzo di amministrazione 2008, ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000 e, pertanto, riconferma la volontà di non procedere all'incremento facoltativo richiesto.

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 29.906,17
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 24.328,81
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009:	€ 51.156,31

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

Le risorse sopra specificate, pari a **€ 51.156,31**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 - Indennità:

1.1 - Rischio: (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€ 2.455,00
€ 30,00/mens x n. 6 dip. + n. 1 dip. P.T. 66,67% x mesi 1 e n. 1 dip. P.T. 83,33% x mesi 11	
1.2 - Maneggio valori: (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) - PREVISIONE	€ 50,00
€ 1,03/gg x Agente Contabile Tosap giornaliera	

2 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

2.1 - Orario articolato: - PREVISIONE	€ 900,00
€ 2,58/gg - 1 timbratura e € 5,16/gg - 2 timbrature x autisti scuolabus	
2.2 - Indennità di disagio:	€ 1.829,00
€ 30,00/mens x n. 4 dip. + n. 1 dip. dal 02.02.09 e n. 1 dip. per mesi 2	

Le parti concordano nel rivedere per l'anno 2010 l'istituto dell'indennità di disagio, che viene sospeso a partire dall'01.01.2010 fino alla stipula del C.C.D.I. 2010.

3 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

3.1- Responsabili servizio:	€ 8.000,04
dipendenti cat. C € 166,67/mese x n. 1 dip. + n. 1 dip. x mesi 10 + n. 1 dip. x mesi 6	
dipendenti cat. C € 208,33/mese x n. 1 dip. con funzioni di ufficiale elettorale mesi 2	
dipendenti cat. D € 208,33/mese x n.1 dip. + n. 1 dip. x mesi 2	
3.2 - Responsabile sicurezza alimentare - € 100,00/mens x n. 1 dip.	€ 1.200,00

4 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

4.1 - Ufficiale stato civile:	€ 433,30
€ 25,00/mens x n. 1 dip. + n. 1 dip. x mesi 2	
€ 8,33/mens x n. 1 dip. x mesi 10 (dal 13.03.2009)	

5 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria

(art. 17, c. 2, lett b. CCNL 01/04/99)

€ 1.519,81

5.1 – Per l'anno 2009, si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- ✓ n. 2 in categoria B
- ✓ n. 1 in categoria C

Le parti concordano affinché si preveda, nell'anno 2010, di incrementare ulteriormente il fondo delle progressioni orizzontali, dando priorità alle categorie B e D nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti.

6 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

6.1 - **Progetti specifici di produttività'** € 11.800,00
(di cui € 4.960,58 è l'incremento di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/99)

6.2 - **Produttività per centri di costo** € 4.368,23
(oltre agli eventuali residui derivanti dall'applicazione delle indennità giornaliere)

7 - Fondi a specifica destinazione

(da liquidare in base alle norme regolamentari in vigore presso l'ente):

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - Progettazioni UTC € 8.441,02

8.2 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione € 3.480,31

8 - Fondi art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 – Alte Professionalità € 825,15

Da accantonare nel Bilancio 2009 in attesa che venga definito il suo utilizzo, come indicato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104/2008.

9 – Somme non utilizzate o non attribuite € 5.854,45

(art. 31, comma 5, CCNL 22/01/2004)

10 – Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

(art. 14 CCNL 01/04/99)

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2009 in € 3.380,12 – salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

DISPOSIZIONI FINALI

1 – A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni in legge n. 133/2008, e s.m.i. affluiscono al bilancio dell'ente e non possono essere destinati alla contrattazione decentrata.

2 - Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.