



COMUNE DI MACERATA FELTRIA

Provincia di Pesaro e Urbino



Allegato n. 1 alla delibera di Giunta Comunale n. __ del

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ALLEGATO A)

1

Criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative e per la definizione delle fasce retributive

La graduazione delle Posizioni Organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti quattro criteri che tengono conto della rilevanza del ruolo assegnato alla Posizione Organizzativa e dei connessi aspetti di complessità, autonomia e professionalità:

- **assegnazione personale** (valore numerico delle risorse umane, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, assegnate al Settore e gestite dal responsabile con riferimento al dato dell' 01.01 dell'anno di conferimento dell'incarico);
- **sistema delle relazioni** (sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni sia interne (ampiezza e rapporti con C.C., G.C., Assessori, Segretario, Revisore dei conti, Nucleo di Valutazione, ecc.) che esterne (Ministeri, Prefetture, Regione, Provincia, Commissioni tributarie, Organizzazioni Sindacali, cittadini, società partecipate, tesoreria comunae, fornitori, ecc.) coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate. La valutazione attiene, in particolare, la significatività qualitativa e quantitativa dei rapporti con i "clienti interni" ed i portatori di interessi diffusi ("stakeholders");
- **dimensione economica** (valore espresso in euro della Spesa del PEG previsto e assegnato a ciascun responsabile nel periodo di riferimento);
- **responsabilità e complessità organizzativa** (sono considerate la composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di Posizione organizzativa in relazione alla complessità gestionale, qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale, quali ad es. a livello di tempi da rispettare, di rilevanza dell'istruttoria; sono valutati il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività, il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste, l'esigenza di coordinamento dei processi/attività; infine, è considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato).

I criteri di cui sopra vengono sviluppati utilizzando le seguenti scale di valutazione, con valore massimo complessivamente ottenibile pari a 100, graduate su livelli che esprimono la rilevanza della posizione organizzativa:

— **ASSEGNAZIONE PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
fino a 1 dipendente	Da 0 a 4 punti

Da 2 a 3 dipendenti	Da 5 a 6 punti
Oltre i 3 dipendenti	Da 6 a 10 punti

- **SISTEMA DELLE RELAZIONI: PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI**
(Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione sul sistema delle relazioni)

- **DIMENSIONE ECONOMICA: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Fino a 300.000 Euro	10 punti
Da 300.001 Euro a 500.000 Euro	Da 11 a 15 punti
Da 500.001 Euro a 1.000.000 Euro	Da 16 a 20 punti
Da 1.000.001 Euro a 2.000.000 Euro	Da 21 a 25 punti
Da 2.000.001 Euro a 3.000.000 Euro	Da 26 a 30 punti
Oltre 3.000.000 di Euro	Da 31 a 40 punti

- **RESPONSABILITA' E COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Complessità amministrativa, rilevanza strategica e conoscenze tecnico/professionali	Massimo 20 punti
Responsabilità	Massimo 10 punti

Le risultanze delle operazioni di cui al punto precedente sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione da riconoscersi, a ciascun titolare di Posizione Organizzativa, nell'ambito e nel rispetto dei limiti contrattuali minimo di € 5.000,00 e massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, come segue:

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
fino a punti 60	5.000,00 euro
da punti 61 a punti 69	da 5.001,00 euro a 7.500,00 euro
da punti 70 a punti 79	da 7.501,00 euro a 10.000,00 euro
da punti 80 a punti 90	da 10.001,00 euro a 12.500,00 euro
da punti 91 a punti 100	da 12.501,00 Euro a 16.000,00 euro

Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, del CCNL del 21-05-2018 l'importo della retribuzione di posizione, come sopra definita, viene riparametrato tenendo conto dei limiti minimo di € 3.000,00 e massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità come segue:

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
fino a punti 60	3.000,00 euro
da punti 61 a punti 69	da 4.001,00 euro a 5.500,00 euro
da punti 70 a punti 79	da 5.501,00 euro a 7.000,00 euro
da punti 80 a punti 90	da 7.001,00 euro a 7.999,99 euro
da punti 91 a punti 100	da 8.000,00 Euro a 9.500,00 euro